

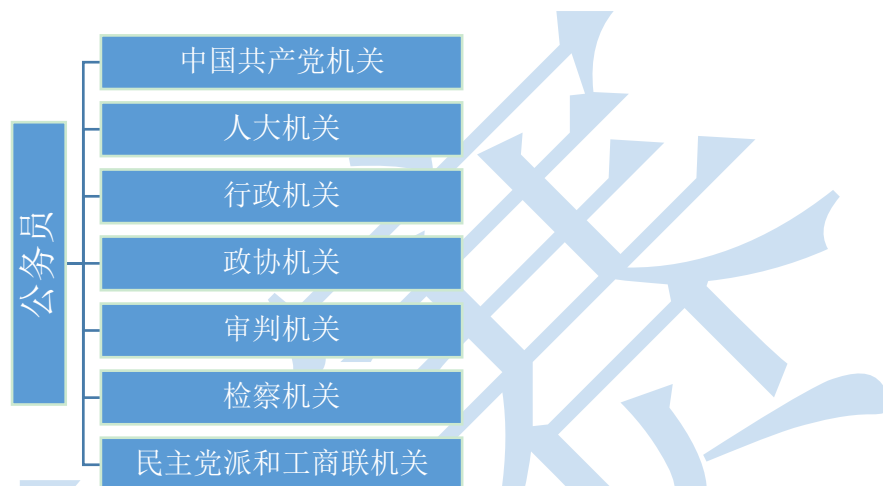
第一章 导论

考点一：公务员和公务员制度的含义

公务员：在我国，除港澳台以外的内地，公务员是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

公务员制度：指国家对公务员的管理制度，包括通过制定法律规范，对公务员的“进口”管理、使用管理与“出口”管理的各项管理制度。

考点二：公务员的范围



考点三：西方公务员制度

- 英国：现代公务员制度发源于资本主义国家的英国。东印度公司换届和克里米亚战争失利是促使英国公务员制度产生的两个重要事件。1870年6月，英国政府以法令形式正式确立了公开竞争的考试制度，标志着英国公务员制度的正式产生。
- 美国：1883年1月，国会通过了由议员彭德尔顿提出的《文官制度法案》（即《彭德尔顿法》）。《彭德尔顿法》是美国文官制度的基本法。它的出台，标志着美国文官制度的形成。

考点四：我国公务员制度产生的原因

- 1、市场经济需要职业化、高素质的人才；
- 2、我国原有干部人事制度不能适应市场经济的需要。

考点五：我国公务员制度的发展

《国家公务员暂行条例》1993年10月1日起施行，标志着公务员制度的初步确立。

《公务员法》2006年1月1日起施行，它是我国成立以来第一部带有干部人事管理总章程性质的法律。

考点六：中国公务员制度的意义

- 1、建立公务员制度，有利于提升治国理政的水平；
- 2、建立公务员制度，有利于促进廉政建设；
- 3、建立公务员制度，有利于机关人事管理的民主化、科学化和法制化。

考点七：中国公务员制度的特点

特点	具体内容
与西方公务员制度相比	(1) 坚持党的基本路线和党管干部原则； (2) 坚持任人唯贤、德才兼备的用人标准； (3) 坚持为人民服务的宗旨，不区分政务官和事务官。
与传统干部人事制度相比	(1) 体现分类管理的原则； (2) 坚持公开、平等、竞争、择优的原则； (3) 坚持监督约束和激励保障并重的原则； (4) 坚持依法管理和权利保障的原则。

考点八：中国公务员主管部门

纵向

- 中央公务员主管部门
- 县级以上地方各级公务员主管部门

横向

- 中组部
- 国家公务员局（国家人力资源和社会保障部管理）

第二章 权利与义务

考点一：权利与义务的含义

- **公务员权利**：国家通过法律规定，对公务员可以享受某种利益或者可以作出某种行为的许可与保障。 公务员权利具有自主性、规范性和保障性。
- **公务员义务**：国家通过法律规定的，对公务员必须作出一定行为或不得作出一定行为的约束和强制。 公务员义务具有非自主性、规范性和强制性。

考点二：我国公务员的权利

- 1、**获得工作条件权**：获得履行职责应当具有的工作条件；
- 2、**身份保障权**：非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分；
- 3、**获得报酬权**：获得工资报酬，享受福利、保险待遇；
- 4、参加培训权；
- 5、**批评建议权**：对机关工作和领导人员提出批评和建议；
- 6、**申诉、控告权**：提出申诉和控告；
- 7、申请辞职权；
- 8、法律规定的其他权利。

考点三：我国公务员的义务

- 1、**忠于宪法的义务**：模范遵守宪法和法律；
- 2、依法履职的义务：按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；
- 3、为人民服务的义务：全心全意为人民服务，接受人民监督；
- 4、忠于国家的义务：维护国家的安全、荣誉和利益；
- 5、服从命令的义务：忠于职守，勤勉尽责， 服从和执行上级依法作出的决定和命令；
- 6、保守秘密的义务：保守国家秘密和工作秘密；
- 7、**保持操行的义务**：遵守纪律，恪守职业道德， 模范遵守社会公德；
- 8、**公正清廉的义务**：清正廉洁，公道正派；
- 9、法律规定的其他义务。

考点四：明确权利与义务的意义

- 1、有助于**明确**公务员与所在机关的**法律关系**；
- 2、有利于**形成**一支稳定、高效、廉洁、优化的**公务员队伍**；
- 3、有利于**提高**机关公务员管理的**法治化水平**。

获取完整资料 请下载 APP 或关注公众号



扫码下载 app



扫码关注公众号

希赛网